

TR-møde Special

Velkomst & Orientering

Forsikringer som medlemsfordel: En nøgle til organisering og styrkelse af fællesskabet

v/Andreas Thilqvist, TJM Forsikring

Status på OK24

Nyansættelser & Organisering

Arbejdspladsrunde

Sparring på tværs om hvad der rører sig ude hos jer, lokalt og på området.

TR/AMR-møde

Tirsdag d. 1. april 9.00-13.15, inklusive frokost.

Sal A i LFS



TEMA – MED v/Sanne Nikolajsen fra FOA

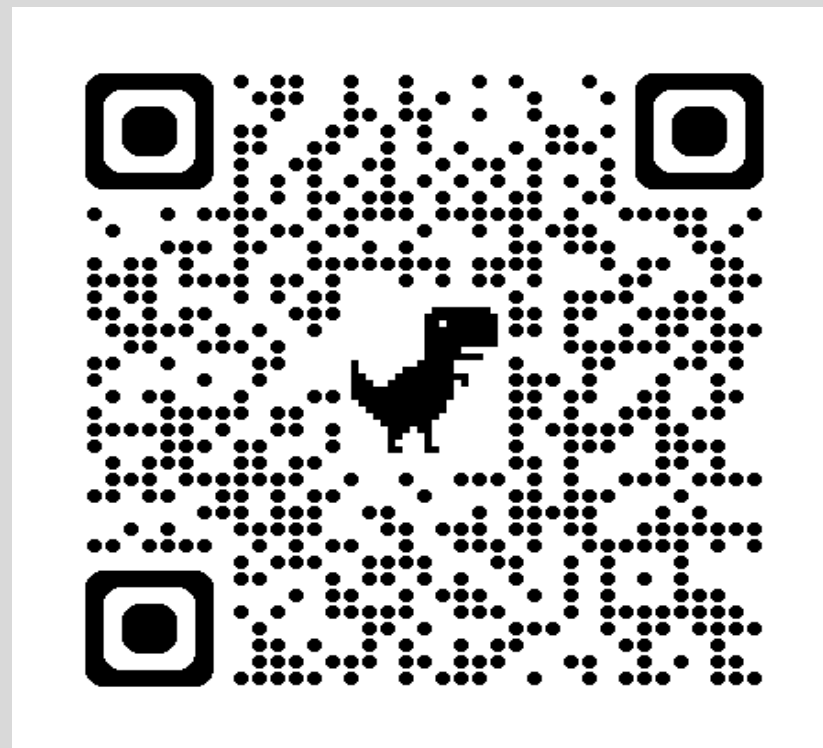
FTR-valg

- for alle TR i Socialforvaltningen 13.30-14.00

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

TR-møde 6. maj for hele LFS

Læs mere her:



Unge generationer på arbejde

LFS arrangerer stormøde i Nørrebrohallen for ledere, TR og AMR fra de tre områder i LFS med foredrag af Alexandra Krautwald om 'Unge generationer på arbejde'.

Foredraget foregår i Nørrebrohallen tirsdag d. 6. maj fra klokken 09.30 til 12.30. Der er kaffe og croissanter fra kl. 09.00. **Ingen** tilmelding, I dukker bare op :-)

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

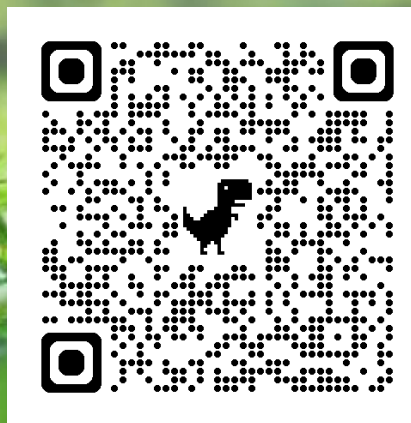
SOMMERFEST FOR TILLIDSVALGTE 2025

Fredag d. 13. juni fra 17.00 – 22.00

Alle tillidsvalgte i LFS er velkomne!

Tag din AMR/TR/TR-suppleant med til sommerens hyggeligste fest!

Vi serverer mad, snacks, øl, vin og vand!



**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Tilbud om AMU-kurser for alle



Boost dine socialpsykiatriske kompetencer

Opdater din faglige viden med relevante og praksisnære efteruddannelser, uden beregning*. Kompetencecenteret tilbyder målrettede uddannelser, der gør en forskel med fokus på recovery, medicin, kommunikation og dobbeltdiagnoser.

Arbejde med sindslidende med misbrug

5 dage, AMU 40599

Du får kompetencer og viden inden for recovery, misbrug og dobbeltdiagnoser. Uddannelsen giver dig indsigt i faglige interventioner, harm-reduction, tværfagligt samarbejde samt hvordan du kan skabe motivation

Selvledelse og formidling i omsorgsarbejdet

4 dage, AMU 40598

Deltageren kan være selvledende i jobfunktionen i overensstemmelse med virksomhedens mål, værdier og strategier, herunder tage ansvar for planlægning, gennemførelse og dokumentation af opgaver i enenpraksis.

Arbejdsmarkedsuddannelser

* Vores efteruddannelser er for dig, der vil have kompetencer til et arbejdsmarked i udvikling. Uddannelser er typisk uden deltager betaling og arbejdsgiver kan modtage lønkompensation for medarbejder.



Udvid dine kompetencer inden for voksenhandicapområdet

Gå på opdagelse i en bred vifte af arbejdsmarkedsuddannelser uden beregning* med relevans for medarbejder på det social- og specialpædagogiske område. Der er fokus på emner som neuropædagogik, Low Arousel samt magt og omsorg.

Neuropædagogik og borgere med udviklingshæmning

3 dage, AMU 48217

Lær at iværksætte en neuropædagogisk trivselsfremmende indsats i samarbejde med borgeren. Der er fokus på at kommunikere, iagttage og dokumentere med i et neuropædagogisk perspektiv.

Magt og omsorg

4 dage, AMU 44627

Voksenhandicap og demens

3 dage, AMU 22038

Du opnår viden om symptomer på demens hos mennesker med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser, samt kan reflektere over og handle på deres betydning for borgers hverdagsliv. Du lærer at dokumentere og iagttage ændring i borgers funktionsniveau samt håndtere betydning heraf for borgers hverdagsliv med fokus på at borger

Arbejdsmarkedsuddannelser

*Vores efteruddannelser er for dig, der vil have kompetencer til et arbejdsmarked i udvikling. Uddannelser er typisk uden deltagerbetaling. Arbejdsgiver kan modtage lønkompensation for medarbejder.

Kontakt os:

Kompetencecenteret

7226 6000 / kurser@sosuh.dk

Læs mere og tilmeld dig på sosuh.dk/kompetencecenter

Status på OK24 – Løn!



OK24 – indtil videre!

1.4.2024 – Generel lønstigning med 4%

1.10.2024 – Generel lønstigning med 1,3 %



Pædagoger:

1.1.2024 – Den første del af trepartsmidlerne, kunne ses på juni måneds lønseddel.

Bestod af et engangstillæg + stigning af grundlønstillægget med tilbagevirkende kraft fra 1.4.2024.

Stigning af grundlønstillægget, fra 3.600 til 7.275, svarende til **483,16 kr./md.** på det tidspunkt, reguleret til 489,44 kr./md per 1.10.2024.

1.1.2025 – Trepartsmidler, stigning af grundlønstillægget fra 7.275 til 9.112 årligt, en forhøjelse med **244,65 kr./md.**

OK24 - 1. April 2025

Udmøntning af organisationsmidler
2 % af den samlede ramme



Pædagoger:

Grundlønssstigning med 3.000 kr. årligt, fra 9.112 til 12.112, en forhøjelse med **399,54 kr./md.**

Grundlønstillægget for pædagoger med 10 års erfaring stiger fra 600 kr. årligt til 980 kr. årligt, en forhøjelse med **50,61 kr./md.**

Pensionen forhøjes samtidig fra 14,73 % til 15,43 %

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere:

Grundlønssstigning med 3.204 kr. årligt, fra 1.700 til 4.904, en forhøjelse med **421,23 kr./md.**

Pensionen forhøjes samtidig fra 13,20 % til 13,70 %

Pædagogiske assistenter:

Grundlønssstigning med 3.485 kr. årligt, fra 2.000 til 5.485, en forhøjelse med **458,18 kr./md.**

Pensionen forhøjes samtidig fra 13,50 % til 14,10 %

1.10.2025 – Generel lønforhøjelse, skønnet til 0,24 %, reguleringsordningen

1.11.2025 – Generel lønforhøjelse, skønnet til 0,20 %
Denne beror på resultatet af den ekstra forhandling i september 2025, håndteringen af en eventuel ubalance mellem den offentlige og private lønudvikling.

Pædagoger:

1.1.2026 – Den sidste del af trepartsmidlerne. Grundlønstillægget stiger med 5.513, fra 12.112 til 17.625, en forhøjelse med **734,22 kr./md.**



Trepartsmidler: Forhøjelse af særydelser d. 1. januar 2025

1.3. Forhøjelse af særydelser på 64.11

Pr. 1. januar 2025 forhøjes honorering for effektiv tjeneste, jf. § 13, stk. 2A (socialpædagoger)

- Alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 8 %-point fra 25 % af timelønnen til 33 % af timelønnen
- Alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 7 %-point fra 25,5 % af timelønnen til 32,5 % af timelønnen
- Lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 2 %-point fra 20 % af timelønnen til 22 % af timelønnen, se derudover fremrykning af lørdagstillæg, pkt. 3.2

Pr. 1. januar 2025 forhøjes honorering for effektiv tjeneste, jf. § 13, stk. 2B (omsorgs- og pædagogmedhjælpere)

- Alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 8 %-point fra 27,5 % af timelønnen til 35,5 % af timelønnen

- Alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 7 %-point fra 28 % af timelønnen til 35 % af timelønnen
- Lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 2 %-point fra 23 % af timelønnen til 25 % af timelønnen, se derudover fremrykning af lørdagstillæg, pkt. 3.2

Pr. 1. januar 2025 forhøjes honorering for effektiv tjeneste, jf. § 13, stk. 2C (pædagogiske assistenter)

- Alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 8 %-point fra 26 % af timelønnen til 34 % af timelønnen
- Alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 7 %-point fra 26,5 % af timelønnen til 33,5 % af timelønnen
- Lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 2 %-point fra 21 % af timelønnen til 23 % af timelønnen, se derudover fremrykning af lørdagstillæg, pkt. 3.2



**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Beregning af arbejdstidsbestemte ydelser 2025

Aftale 64.11 (Specialområdet)

Dine oplysninger

Vælg stillingsbetegnelse

Indtast din timeløn

Satser

☒ Se timesatser

☐ Beregn dagens arbejdstid

Tillæg i tidsrummet:

- alle dage kl 17:00-23:00
- alle dage kl 23:00-06:00
- **Lørdage kl 06:00-24:00**
- søn./helligdage kl 00:00-24:00

% sats	Fuldt udbetalt Kr pr time	Fuld afspadserings-optjening Minutter pr time	Fratrukket 3/37 afspadseringssats: 8,11% Fortsat optjening 3/37 Kr pr time	Kun 3/37-afspadserings-optjening Minutter pr time
--------	------------------------------	---	--	---

Der ydes tillæg ved:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde

Ansvarsfraskrivelse:

Denne beregner er udelukkende vejledende - vi tager forbehold for eventuelle fejl.

Gældende regler og aftaler forefindes i Foa-TR-appen

Bemærk: Om der fås ydelse for netop denne helligdag afhænger af konkret overenskomst, og er forskelligt f.eks. imellem Frederiksberg vs København.

FOA

Råd og regler

Bliv medlem

Fagforening

A

foa.dk > Råd og regler > Tillidsvalgt > LFS

Tillidsvalgt i LFS

Her finder du information og indhold til dig som tillidsvalgt.

VÆLG:

- > Registrer og opdatér tillidshverv
- > TR-møder
- > Uddannelse for tillidsvalgte
- > Årsmødeplaner og materialer fra TR-møder
- > **Værktøjer fra LFS**
- > Din aftale med LFS
- > App og overenskomster
- > Se nyheder, arrangementer/møder

lfs.dk

Scrol ned til "Tillidsvalgt i LFS"



"Værktøjer fra LFS"

2.3. Forhøjelse af pension af særydelser på 64.11

Pr. 1. januar 2025 forhøjes pension af udbetalte særydelser til månedslønnede pensionsberettigede ansatte, jf. § 13, stk. 5

- Aften- og nattillæg med 8,34 %-point fra 1 % til 9,34 %
- Lørdagstillæg og søn- og helligdagstillæg med 8,34 %-point fra 1 % til 9,34 %

3.2. Fremrykning af lørdagstillæg på 64.11

Pr. 1. januar 2025 honoreres for effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 06.00 og kl. 08.00, således at der honoreres for effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 06.00 og kl. 24.00

- For socialpædagoger, jf. § 13, stk. 2A, med 22 % af timelønnen
- For omsorgs- og pædagogmedhjælpere, jf. § 13, stk. 2B, med 25 % af timelønnen
- For pædagogiske assistenter, jf. § 13, stk. 2C, med 23 % af timelønnen



Nyansættelser & Organisering



**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Ansættelsesprocedure - drøftes i MED

- Hvem sidder i ansættelsesudvalget?

- Hvad mangler vi af kompetencer?

- Ansættelsesform?

- Stillingsannoncen, hvad kan vi beslutte lokalt?

- Hvordan foregår udvælgelsen?

- introduktion og opfølgning

Din opgave som TR starter allerede ved ansættelsesproceduren. Det er vigtigt at du er med tidligt i processen

MED-aftalen

I MED-aftalens § 11 stk. 3 fremgår det at:

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser inden for det område og den gruppe han/hun repræsenterer, holdes bedst muligt orienteret.

FOA's udlægning af formuleringen "bedst muligt orienteret" er, at tillidsrepræsentanten uopfordret skal have alle de oplysninger, som er nødvendige for at kunne varetage sin funktion. Og hvis det skal opfyldes, er det oplagt, at tillidsrepræsentanten deltager i ansættelsessamtalen.

Fællesaftalen om lokal løndannelse

§ 4. Nyansættelser

Stk. 1

I forbindelse med besættelse af en stilling omfattet af denne aftale skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen.

Procedureaftalen i Socialforvaltningen

Nyansatte.

Lønforhandlinger for nyansatte skal så vidt muligt være på plads inden tiltrædelsen og inden udløbsfristen for opsigelse af evt. tidligere stilling.

Procedureaftalen på Frederiksberg

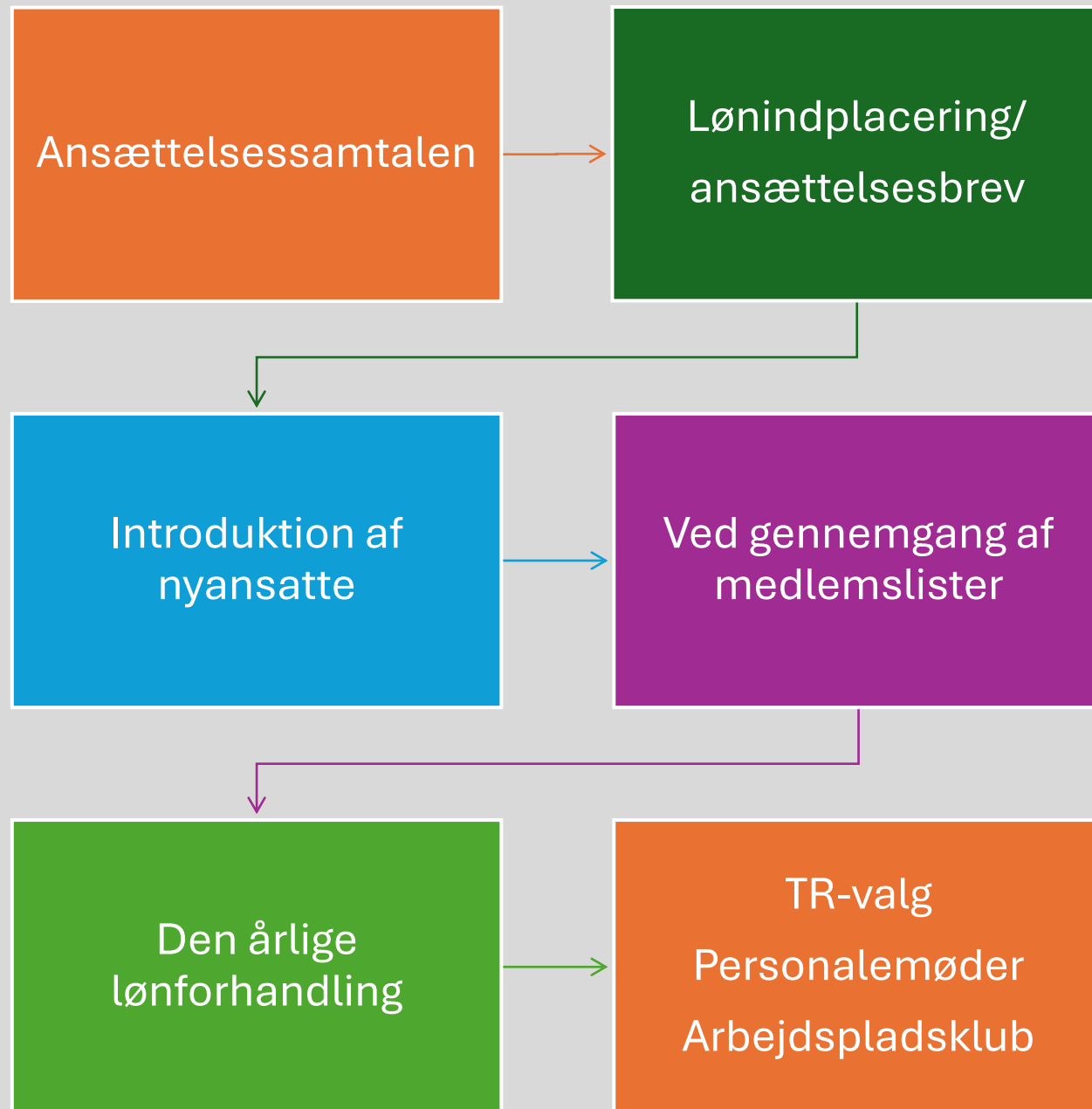
1) Udgangspunktet er, at lønforholdene så vidt muligt skal være på plads inden ansøgeren meddeler accept af ansættelsestilbuddet. Så snart Frederiksberg Kommune eller den selvejende institutions bestyrelse har afgjort hvem der ansættes, tages kontakt til den relevante forhandlings- og aftalebe-rettigede part /organisation jf. § 1 og bilag 1.

Nyt fra OK24

8.2. Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden

Følgende indsættes som bemærkning til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 2/Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg § 2, stk. 2:

”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan fx planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere.”



De oplagte muligheder

NYT FRA TR
Marts 2025

OK24

Lønstigninger per 1. april 2025

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundlønssstigning med 3.204 kr. årligt,
svarende til **421,23 kr./md.**

Pensionen forhøjes samtidig fra 13,20 % til
13,70 %

Pædagogiske assistenter

Grundlønssstigning med 3.485 kr. årligt,
svarende til **458,18 kr./md.**

Pensionen forhøjes samtidig fra 13,50 % til
14,10 %



Lønstigninger

Grundløn
svar

Grundlønss
10 års erf
980 kr. år

Pensionen

LANDS
SO

Tillidsrepr
Træffetid:
Telefon:
Mail:

Synlighed og tilgængelighed

Tilbyd aktivt at svare på spørgsmål eller skaffe svar

Ved dine kolleger hvordan de får fat på dig og hvornår?

Arbejdsklubmøder, faggruppemøder, nyhedsbreve

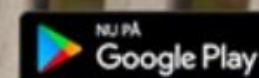
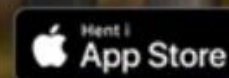
Nyt fra TR på personalemøderne?

Tilbyd at komme rundt på andre matrikler/afdelinger

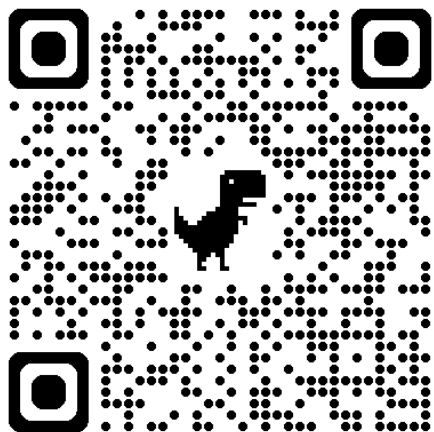
Reklamere for foredrag og andre medlemsaktiviteter i LFS



Skaf overblik og hold dig ajour
– vedligehold din medlemsliste



Appen 'TR i FOA'



Se aftaler og medlemslister på en pc/tablet:

<https://aftalearkiv.foa.dk/>

<https://minemedlemmer.foa.dk/>

Her skal du logge ind med Mit ID, så kan du se de samme ting som i app'en, og du kan også printe aftalerne.



Derfor FOA



SAMLET BEDØMMELSE

	Krifa	FOA	Det Faglige Hus
Løn og overenskomst			
Pensionsordning			
Uddannelse			
Arbejds miljø			
Førstehjælp			
Juridisk Bistand			
Fagligt Fællesskab			
Konflikt			
Politik			
Åbningstider			

KONTINGENTER

Vi har bestrebt os på at sammenligne de mest sammenlignelige kontingenttyper: Krifas mest almindelige pakke, Det faglige Hus' lønmodtagerkontingent og FOAs gennemsnit for det almindelige fuldtidskontingent. Det gælder for alle, at priserne er for fuldtidskontingent ved betaling pr. måned.

	Krifa Krifa	FOA Gennemsnit	Det Faglige Hus Deres lønmodtagerkontingent
Fagforening	Kr. 150	Kr. 410	Kr. 69
A-kasse	Kr. 538	Kr. 534	Kr. 511
Efterløn	Kr. 568	Kr. 568	Kr. 568
Fagforening og a-kasse	Kr. 688	Kr. 944	Kr. 566
Fagforening, a-kasse og efterløn	Kr. 1.256	Kr. 1.472	Kr. 1.114
*Efter skattefradrag			
Fagforening	Kr. 112	Kr. 308	Kr. 51
Fagforening og a-kasse	Kr. 512	Kr. 708	Kr. 421
Fagforening, a-kasse og efterløn	Kr. 934	Kr. 1.133	Kr. 829

*Fradragsbeløbet på kontingentet skal ses som en gennemsnitsbetragtning, idet værdien af fradraget varierer lidt fra kommune til kommune.

Hvad koster det at være medlem af LFS?



Fuldtidsmedlemsskab: 435,00 kr./md (*ca. 320 kr. efter skattefradrag*)

Fuldtidsmedlemsskab med A-kasse: 969,00 kr./md (*ca. 730 kr. efter skattefradrag*)

<https://www.foa.dk/afdelinger/lfs/medlemsfordele/kontingentsatser>

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Med **FOA** får du:



Tjek på løn og økonomi



Juridisk hjælp



Godt arbejdsliv



Faglig udvikling



Rabatter og oplevelser



Stærk partner tæt på arbejdet



Overenskomst og politisk kraft



Forsikring og bank

<https://www.foa.dk/medlemsfordele>

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Med



får du:

Særlige fordele for medlemmer af LFS

Som medlem af LFS kan du købe billige og solidariske forsikringer i TJM Forsikring og dermed få adgang til ferieboliger. Du kan også komme gratis ind på Arbejdmuseet, og du kan synge i LFS' eget kor.

Billige og solidariske forsikringer gennem TJM Forsikring



Billige ferieboliger via TJM



Gratis adgang til Arbejdmuseet



LFS Koret



Begravelseshjælp



<https://www.foa.dk/afdelinger/lfs/medlemsfordele>

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Økonomiske fordele

Få 4% i rente på din
FOA-Lønkonto



Spar penge med Forbrugsforeningen

Første år er medlemskabet gratis

Vi er til for at skabe overskud til vores medlemmer. 185 mio. kr. i bonus og fordele hvert år. **Ca. 4.000 butikker inklusive flere end 400 webshops.**

Bliv medlem

PlusApp.



Scan QR-koden og få dit
PlusKort på mobilen med
det samme.



Forsikring



Book et
forsikringstjek
og se hvad du
kan spare

al!ka



4 vigtige kontaktpunkter

**1. Du deltager i
ansættelsesproceduren**

2. Lønindplacering

**3. Du og din nye kollega
mødes i introperioden**

4. Din løbende kontakt





Bliv medlem af FOA
og få en stærk partner
i dit arbejdsliv

FOA er tæt på dig, hvis du har brug for hjælp. Vi
kender dit fag og arbejder for, at du får den
uddannelse og anerkendelse, du fortjener.

Sådan melder du dig ind

Brug vores indmeldelsesblanket eller giv os et kald - også
hvis du skal overflyttes til FOAs A-kasse:

Meld dig ind online

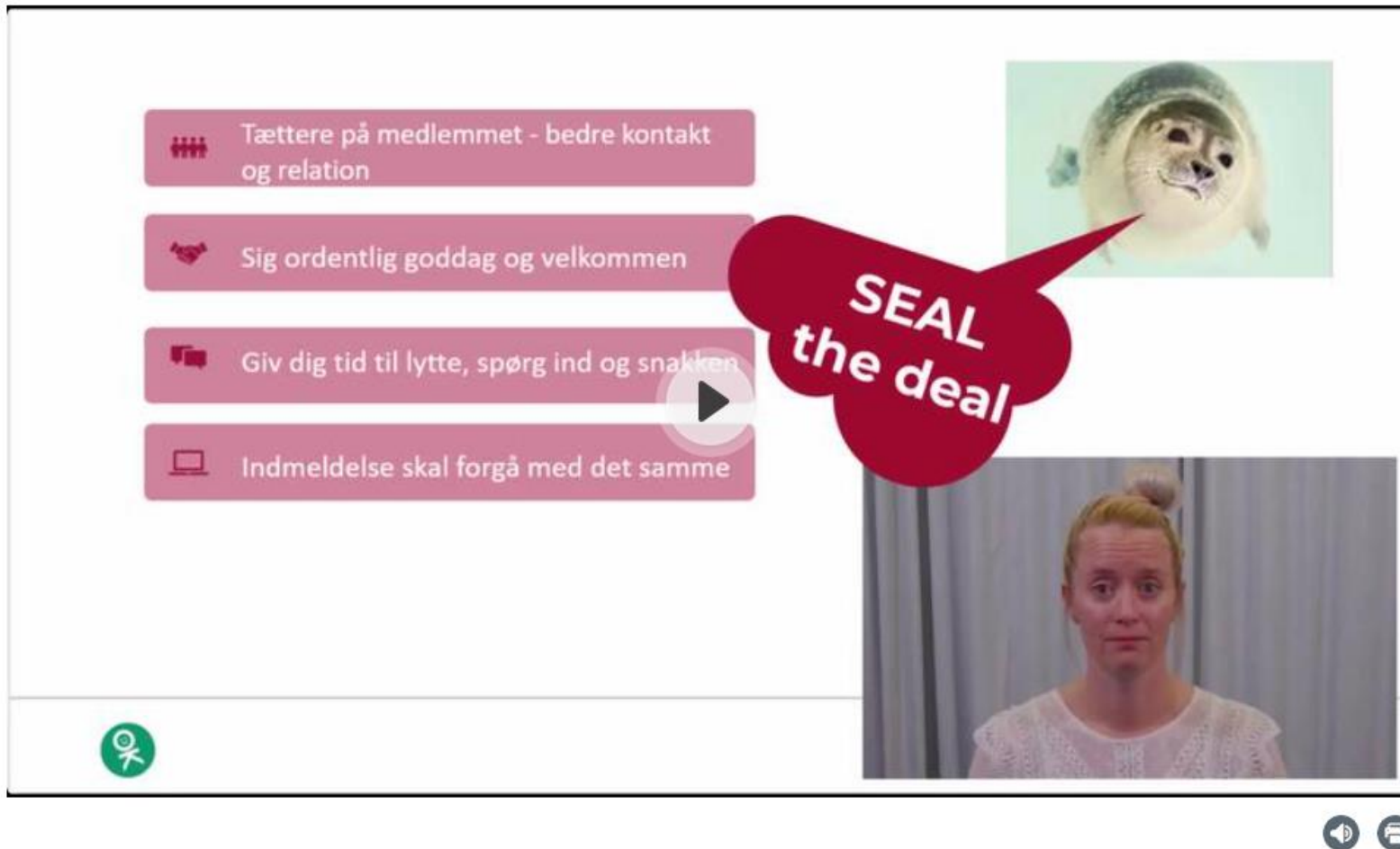


Bliv ringet op



Ring 80 20 20 30





The video thumbnail features a list of four steps on the left, a central image of a smiling seal, and a video player on the right showing a woman. A red speech bubble with the text 'SEAL the deal' points to the seal.

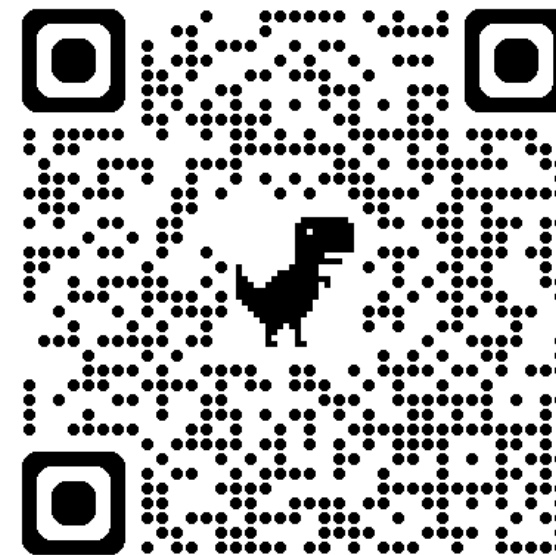
- Tættere på medlemmet - bedre kontakt og relation
- Sig ordentlig goddag og velkommen
- Giv dig tid til lytte, spørg ind og snakken
- Indmeldelse skal forgå med det samme

SEAL the deal

foa.dk

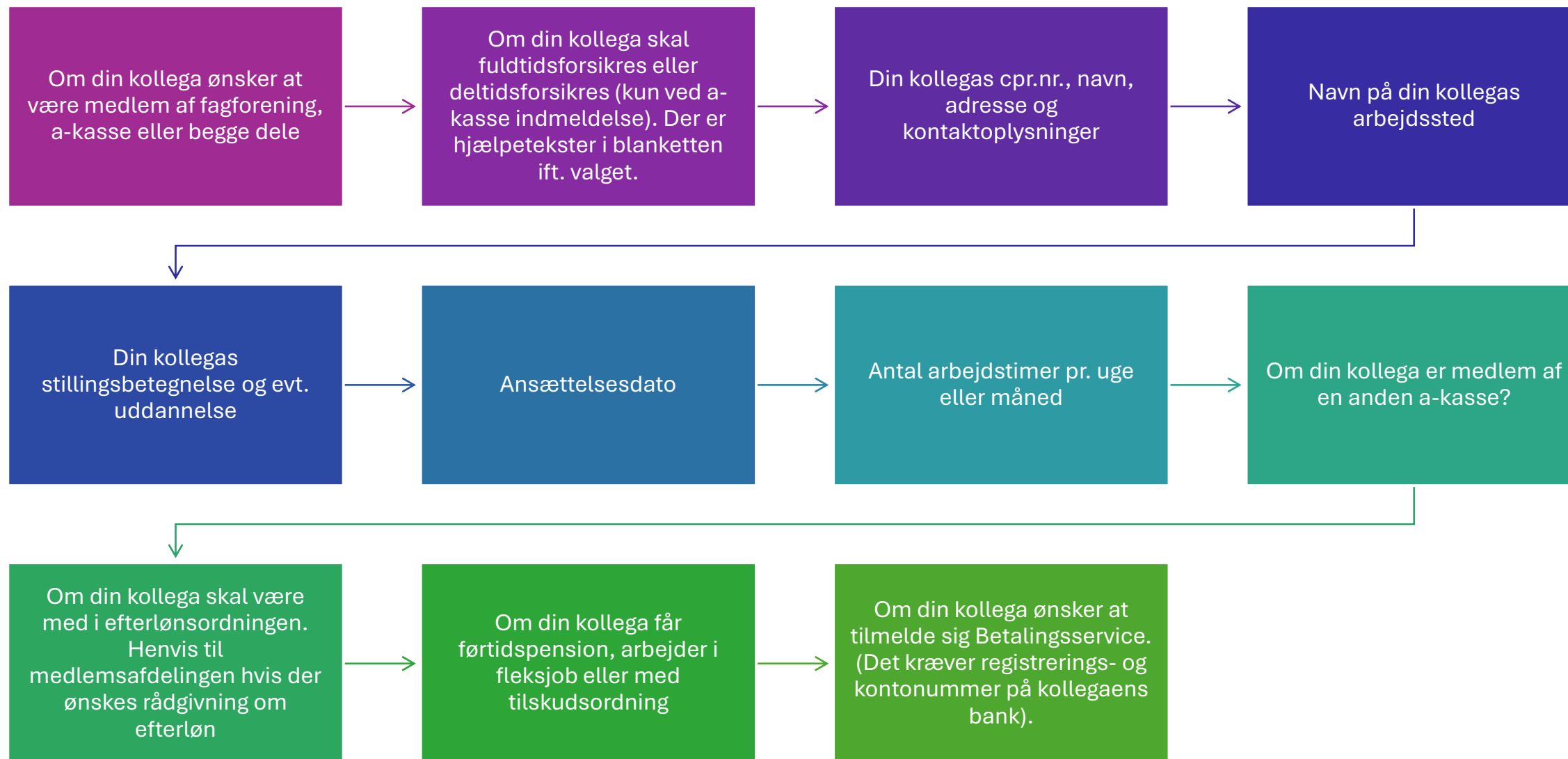
Instruktionsvideo

- Sådan indmelder du din kollega



<https://www.foa.dk/raad-regler/tillidsvalgt/medlemsorganisering/indmeld-kollega>

FOA har brug for nogle oplysninger fra din kollega ved indmeldelsen. Det gælder både ved udfyldelse af online-blanketten til indmeldelsen og ved telefonisk indmeldelse. De oplysninger FOA har brug for er:



SAMMEN GØR VI FORSKELLEN

Tak for din indmeldelse!

Dine oplysninger skal lige falde på plads i vores system. Når det er sket, modtager du en velkomstmail fra den FOA-fagforening/FOAs A-kasse, der er tættest på dig og som kender dit fag bedst.

Vi har samlet nyttig information til dig herunder, så du får den bedste start - velkommen i FOA!

